



מסכים שנה





המלחמה ששינתה הכול... כולל את המיקוד של העסקים

במהלך החודשיים הראשונים למלחמה נתרמו לכל הפחות כ-90 מיליון ₪ בתרומה כספית ישירה לתחומים הבאים:
ארגוני חירום והצלה, כוחות הביטחון, צרכים מיידים, חינוך ורווחה, סיוע לתושבים המפונים, ארגוני חוסן נפשי, חקלאים מאזורי העוטף ויישובי הצפון שפונו. לצד זאת, מספר עסקים כבר התחייבו לתרומה לשלבי השיקום והבנייה מחדש **בהיקף כולל של כ-210 מיליון ₪.**

דפוסי התמיכה בלקוחות התמקדו בחבילות הטבות והקלות ללקוחות מיישובי העוטף בשווי מיליוני ₪; מענים ייחודים להמשך מתן שירותים לתושבים שפונו מבתיים; תוכניות סיוע לעסקים קטנים ובינוניים, מילואימניקים ועוד. התייחסות מיוחדת ניתנה לחקלאים, הן בתוכניות תמיכה מצד חברות הקשורות לענף והן בהתנדבות עובדים.

עוד על אחריות תאגידית בתקופה זו בפודקסט מעלה המשתף באתגרים ובמענים של החברות למצב.

פודקסט אחריות תאגידית במלחמה:
להאזנה בספוטיפיי [לחצו כאן](#), להאזנה באפל [לחצו כאן](#)



הנתונים מבוססים על בדיקה ישירה עם כ-20 מהחברות התורמות הגדולות במשק הישראלי

המסחר נפתח



ובחזרה אחורה לרבעונים הראשונים של השנה.... תחום ה-ESG בישראל ממשיך להתרחב

ההשתתפות בדירוג משקפת המשך עלייה בתשומות הניהול של התחום בחברות. כך למשל, ייעודית לניהול ESG קיימת ב-54% מהחברות המדורגות, זאת ביחס ל-45% בשנה שעברה. בנוסף, ניתן לראות עלייה של 25% במספר דוחות ESG בסטנדרט GRI מקרב החברות המדורגות (2021-23).

עוד במרחב, הבורסה לניירות ערך בתל-אביב פרסמה **כלי עזר לעידוד דיווח ESG** למשקיעים במטרה לעודד חברות ציבוריות נוספות לטפל בתחום.

דירוג מעלה ESG 2023 הציג עלייה של 19% במספר החברות המדווחות לדירוג (2021-23). החברות במדד ת"א-מעלה מהוות כ-45% מסך השווי המצרפי של החברות הנסחרות בבורסה לניירות ערך בת"א.

מה שנמדד מנוהל... גם ב-ESG

בשנת 2023, הדגשנו את החשיבות של מדידה כמותית והתבססות על נתונים ככלי מרכזי לניהול תחום ה-ESG. שאלון דירוג מעלה 2024 שאושר במהלך השנה האחרונה, לאחר תהליך היועצות רחב, משקף עלייה נוספת בסימון נושאים הניתנים למדידה.

עם סיום השנה שיפרנו את היכולות לנתח את דיווחי החברות לדירוג מעלה כך שניתן יהיה להציג תמונה מהימנה והשוואתית יותר של פעילות החברות בהיבטים שונים של אחריות תאגידית.

למשל שוויון מגדרי בדירוג
ובענף הבנקאות:

פרמטר

אחוז נשים בדירקטוריון

סקטור בנקאות

30%

חברות פיננסים, שירותים והייטק

30%

אחוז נשים מבין 10% מקבלי השכר הגבוה בחברה

39%

33%

אחוז נשים בהנהלה בכירה עולה על 50%

67% מהחברות

33% מהחברות

אחוז חברות שהגדירו יעד לנשים בהנהלה בכירה

67%

72%

אחוז חברות שמציעות תוכניות פיתוח לנשים

100% מהחברות

62% מהחברות



גם בקידום גיוון ושוויון מגדרי, קריטי לעבור מאנקדוטות לניהול ומדידה שיטתיים

באירוע חשיפת דירוג מעלה 2023 ניסינו להמחיש את ההשפעה המצטברת של החברות המדורגות על קידום שוויון מגדרי ועל גיוון והכלה לאורך השנים.

כך למשל אחוז הנשים בהנהלות עלה מ-20% ב-2006 ל-31% השנה. אחוז ההעסקה של עובדים ערבים עלה מ-2.4% בשנת 2006 ל-8% השנה. ההשפעה משמעותית עוד יותר כאשר רואים את מכלול האינדיקטורים אשר התפתחו ונמדדים לאורך השנים בדירוג מעלה. משיחות עם חברות על יחסי עובדים יהודים-ערבים בתקופת המלחמה, שמענו על יכולת התמודדות טובה יותר בקרב חברות המנהלות באופן שיטתי את התחום.

עוד על המדדים לגיוון ושוויון מגדרי



צמצום הקיטוב בחברה הישראלית - עסקים לוקחים חלק ביוזמת הנשיא

שנת 2023 אופיינה בקיטוב חריף בחברה הישראלית. בית הנשיא שם לו למטרה לקדם את הגברת תחושת השייכות והלכידות בקרב הקהילות בישראל באמצעות יצירת פלטפורמות של פעילות משמעותית בנושאי חוסן לאומי, לכידות חברתית וניהול מחלוקות באמצעות שיח מכבד. **מעלה הצטרפה למהלך זה.**

המגזר העסקי ומקומות העבודה מייצגים את החברה הישראלית במלואה ובמיטבה ויש להם תפקיד משמעותי בהפחתת הקיטוב ובהגברת האמון בין חלקיה השונים.

שמחנו לראות את היקף היוזמות, המהלכים והפעילויות שעסקים מובילים לחיזוק ההיכרות עם סגוון הקהילות והקולות בחברה הישראלית והגברת תחושת השייכות והאמון ההדדי. כל אלו עלו מההגשות לקול הקורא שפורסם במסגרת היוזמה.

הצפי ל-2024 יחייב המשך התמודדות עם הנושא.

מחליפים מילה



TIME TO TALK

יוזמת הנשיא
לשיח ישראלי

بِنْتَحَاوَر

ובעולם...2023 דחפה לסטנדרטיזציה של תחום ה-ESG

האיחוד האירופי אימץ סטנדרטים לחובת דיווח ESG לחברות הפועלות באירופה, החל משנת 2024 באופן הדרגתי, זאת במסגרת [ESRS](#). לצד זאת, ארגון התקינה החשבונאית הבינ"ל (IFRS) פרסם השנה סטנדרטים לדיווחי קיימות: [IFRS S1 and IFRS S2](#), המייצר מסגרת דיווח אחודה לתחום.

בארה"ב, צפויה רגולציה על דיווח השפעות אקלימיות עליה [הצהירה ה-SEC](#) וניתן לראות מתח פוליטי גובר סביב תחום ה-ESG בין הדמוקרטים לרפובליקאים.

המגזר העסקי לעומת זאת, ממשיך לאמץ סטנדרטים ניהוליים. [בסקר שפורסם](#) לקראת סוף השנה, ביצועי אקלים נקשרים לחבילות התגמול למנהלים ביותר ממחצית חברות S&P 500 וביצועי גיוון נקשרים לחבילות התגמול ב-75% מהחברות.



ESG 'צד'

• אחוז נשים בהנהלה

• ג'יוון

**וכדי לסיים בחיור קל
נכון ש-ESG זה דבר רציני אבל...
הוצאנו השנה סרטון שמבקש
להסביר מה זה אחריות תאגידית
ו-ESG לעובדים ולקהל הרחב.**

[לצפייה](#)